



УКРАЇНА
СТРИЖАВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
ВІННИЦЬКОГО РАЙОНУ ВІННИЦЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ

РІШЕННЯ

від 04 лютого 2022 р.

№36

**Про реєстрацію Колективного договору
комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок)
«Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради
на 2022-2025 роки з рекомендаціями**

Відповідно до підпункту 9 пункту «б» частини 1 статті 34, частини 6 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статті 15 Кодексу законів про працю України, статті 9 Закону України «Про колективні договори і угоди», постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів», рішення виконавчого комітету Стрижавської селищної ради від 09 червня 2021 року №171 «Про визначення відповідальної особи за реєстрацію колективних договорів (угод) на території Стрижавської територіальної громади», розглянувши лист профорганізатора комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради Оксани Мосурган від 14 січня 2022 року №1 про здійснення повідомної реєстрації Колективного договору комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради на 2022 – 2025 роки, виконавчий комітет селищної ради

ВИРІШИВ:

1. Зареєструвати Колективний договір комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради на 2022 – 2025 роки з рекомендаціями, що додаються.
2. Інспектору відділу юридичного забезпечення та персоналу апарату селищної ради М.Павловській подати текст Колективного договору комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради на 2022 – 2025 роки з рекомендаціями для оприлюднення на офіційному сайті Стрижавської територіальної громади.
3. Дане рішення направити комунальному закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на керуючого справами (секретаря) виконавчого комітету селищної ради О. Марцинюк.

Селищний голова

Михайло ДЕМЧЕНКО

Світлана Лендя
Олеся Марцинюк
Ольга Форостяна
Маргарита Павловська

Додаток
до рішення виконавчого
комітету селищної ради
від 04.02.2022р. № 36

Рекомендації щодо приведення колективного договору у відповідність з вимогами законодавства

Виконавчий комітет Стрижавської селищної ради Вінницького району Вінницької області повідомляє, що колективний договір між адміністрацією і первинною профспілковою організацією комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради» на 2022 -2025 роки перевірений відповідно до діючого законодавства та зареєстрований 04 лютого 2022 року під №7 з рекомендаціями, відповідно до Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 року №115, рекомендуємо наступне.

1. Всі розділи до колективного договору, де однією із сторін є «Адміністрація» змінити на «Роботодавець», відповідно до статті 3 Закону України «Про колективні договори і угоди», пункту 1 частини 1 статті 1 Закону України «Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності».

2. Замінити в пункті 1.11. розділу 1. «Загальні положення» до колективного договору та в додатках до колективного договору: додаток №1 «Перелік посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти і науки України, яким може надаватися додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 7 календарних днів»; додаток №2 «Перелік робіт з важкими і шкідливими умовами праці, при виконанні яких здійснюється підвищена оплата»; додаток №3 «Список виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими і важкими умовами праці, зайнятість працівників на роботах в яких дає право на щорічну додаткову відпустку»; додаток №4 «Список виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці»; додаток №5 «Перелік категорій працівників, зайнятих на роботах з важкими і шкідливими умовами праці та особливий характер праці, яким за наслідками атестації робочих місць надається додаткова оплачувана відпустка»; додаток №6 «Перелік доплат, надбавок до тарифних ставок і посадових окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер»; додаток №7 «Положення про порядок надання щорічної грошової винагороди педагогічним

працівникам за сумлінну працю і зразкове виконання службових обов'язків»; додаток №8 «Положення про преміювання педагогічних працівників»; додаток №9 «Положення про преміювання працівників з числа обслуговуючого персоналу»; додаток №10 «Комплексні заходи з охорони праці»; додаток №11 «Перелік професій і посад, яким видається безоплатно спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту»; додаток №12 «Перелік питань соціально-економічного і правового характеру, що погоджуються керівниками органів і установ освіти та закладів освіти з районною радою і комітетами профспілки» цифри «2021» на цифри «2022».

3. Пункти 5.1.4. та 5.2.18. розділу 5 «Нормування і оплата праці» до колективного договору привести у відповідність до статті 24 Закону України «Про оплату праці» та статті 115 Кодексу законів про працю України, а саме: вказати конкретну дату виплати заробітної плати.

4. В пункті 6.1.9. розділу 6 «Охорона праці та здоров'я» до колективного договору зазначена постанова Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 року №1112, яка втратила чинність 01.01.2012 року, необхідно зазначити діючу постанову Кабінету Міністрів України від 17.04.2019 року №337 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві».

5. Пункт 6.1.10. розділу 6 «Охорона праці та здоров'я» до колективного договору містить посилання на статтю 6 Кодексу законів про працю України, яка виключена із Кодексу на підставі Закону Української Радянської Соціалістичної Республіки «Про внесення змін і доповнень до Кодексу законів про працю Української РСР при переході республіки до ринкової економіки», привести у відповідність, а саме: «замість статті 6 Кодексу законів про працю України вказати статтю 153 Кодексу законів про працю України».

6. В пункті 6.2.1. розділу 6 «Охорона праці та здоров'я» до колективного договору зазначений наказ МОНУ №563 від 01.08.2001 року, який втратив чинність 13.03.2018 року, необхідно зазначити діючий наказ Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 року №1669 «Про затвердження Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти».

7. В пункті 7.1.6. розділу 7 «Соціальні гарантії, пільги та компенсації» до колективного договору «пункт 5 стаття 57 Закону України «Про освіту» змінити на частину 8 статті 61 Закону України «Про освіту» відповідно діючого законодавства України.

8. Змінити в пункті 9.4. розділу 9 «Контроль за виконанням Договору та відповідальність сторін» до колективного договору слово «в школі» на «в закладі дошкільної освіти».

9. Пункт 9.6. розділу 9 «Контроль за виконанням Договору та відповідальність сторін» до колективного договору привести у відповідність до пункту 9 Порядку повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України 13.02.2013 року №115, а саме: «Примірник угоди (договору), поданий на повідомну реєстрацію в паперовій або електронній

формі, зберігається в реєструючому органі до заміни новою угодою (договором).

10. Доповнити колективний договір розділом «Гендерна рівність» (забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків».

11. Посади визначені в додатках до колективного договору привести у відповідність до структури комунального закладу «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Десняночка» с. Сосонка Стрижавської селищної ради», затвердженої рішенням 9 сесії Стрижавської селищної ради 8 скликання від 25 березня 2021 року №33 «Про структуру закладів дошкільної освіти Стрижавської селищної ради», рішення 28 сесії Стрижавської селищної ради 8 скликання від 10 грудня 2021 року №3 «Про внесення змін до рішення 9 сесії Стрижавської селищної ради 8 скликання від 25 березня 2021 року №33 «Про структуру закладів дошкільної освіти Стрижавської селищної ради».

**Керуючий справами (секретар)
виконавчого комітету селищної ради**

Олеся МАРЦИНЮК