



УКРАЇНА
СТРИЖАВСЬКА СЕЛИЩНА РАДА
Вінницького району Вінницької області

Рішення № 15

04 червня 2021 року

13 сесія 8 скликання

**Про затвердження Положення про преміювання керівників
комунальних закладів, установ та організацій**

Відповідно до ст. 25 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», ст.ст. 94, 98 Кодексу законів про працю України, ст.2 Закону України «Про оплату праці», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 року за № 1130/11410, наказу Міністерства культури України № 745 від 18.10.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 жовтня 2005 року за № 1285/11565, наказу Міністерства України у справах молоді та спорту від 23.09.2005 року «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20 жовтня 2005 року за №1236/11516, з метою матеріального стимулювання керівників комунальних закладів, установ та організацій, враховуючи висновок постійної комісії селищної ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва, селищна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Положення про преміювання керівників комунальних закладів, установ та організацій, згідно додатку.
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію селищної ради з питань фінансів, бюджету, планування соціально-економічного розвитку, інвестицій та міжнародного співробітництва (Т.Веприцька).

Селищний голова
Підготовлено: О. Форостяна

М. Демченко

ПОЛОЖЕННЯ **про преміювання керівників комунальних закладів,** **установ та організацій**

I. Загальні положення

1.1. Положення про преміювання керівників комунальних закладів, установ та організацій (далі-Положення) розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про оплату праці», Закону України «Про освіту», Закону України «Про культуру», постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 03 жовтня 2005 року за № 1130/11410, наказу Міністерства культури України від 18.10.2005 року № 745 «Про впорядкування умов оплати праці працівників культури на основі Єдиної тарифної сітки», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 27 жовтня 2005 року за № 1285/11565, наказу Міністерства України у справах молоді та спорту від 23.09.2005 року № 2097 «Про впорядкування умов оплати праці працівників бюджетних установ, закладів та організацій галузі фізичної культури і спорту», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 20 жовтня 2005 року за № 1236/11516.

1.2. Преміювання керівника закладу, установи, організації, що належить до комунальної власності Стрижавської територіальної громади (далі-керівник), здійснюється з метою посилення мотивації шляхом матеріального стимулювання високопродуктивної та ініціативної праці, підвищення її ефективності, якості, зацікавленості у досягненні кінцевого результату, посилення персональної відповідальності за доручену роботу та поставлені завдання.

1.3. Преміювання керівників комунальних закладів, установ та організацій, встановлення їм надбавок, доплат та надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням сесії Стрижавської селищної ради.

2. Показники преміювання

2.1. Розмір премії керівника залежить від його особистого внеску в загальні результати роботи закладу, установи, організації з урахуванням таких критеріїв:

- обсяг і якість виконуваних робіт, своєчасне та якісне виконання заходів, передбачених планом роботи;

- своєчасне і якісне виконання оперативної роботи, доручень, наказів, розпоряджень;
- своєчасне та якісне подання фінансової, податкової та статистичної звітності;
- значні досягнення в роботі, високі показники діяльності закладу;
- виконавська дисципліна, дотримання виконання службових документів і доручень керівництва, виконання позапланових робіт;
- дотримання трудової дисципліни;
- ініціативність, впровадження інноваційних форм роботи.

III. Порядок і розміри преміювання

3.1. Керівнику можуть встановлюватися такі види премій:

- за підсумками роботи за місяць, квартал, рік за фактично відпрацьований час;
- до державних та професійних свят, ювілейних дат.

Преміювання проводиться за умови виконання основних показників, зазначених в пункті 2.1 цього Положення.

3.2. Розмір премії залежить від виконання показників, зазначених в пункті 2.1. цього Положення, може встановлюватися як у відсотках до посадового окладу, так і в фіксованій грошовій сумі.

3.3. Премія виплачується в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисі закладу, установи, організації.

3.4. Підставою для визначення розміру премії керівника є звернення комунального закладу, установи, організації до виконавчого органу Стрижавської селищної ради, до сфери управління якого входить комунальний заклад, установа, організація, або ініціатива цього органу щодо його преміювання. Звернення підписуються особою не зазначеною в преміюванні.

3.5. У зверненні зазначаються показники преміювання, на підставі яких пропонується визначити розмір премії, інші підстави (державне та професійне свято, ювілейна дата, тощо).

3.6. Преміювання керівника закладу, установи, організації здійснюється за погодженням відділу фінансів Стрижавської селищної ради.

3.7. На підставі розглянутого звернення, або з власної ініціативи, виконавчий орган Стрижавської селищної ради, до сфери управління якого входить комунальний заклад, установа, організація, готує подання на преміювання керівника для розгляду питання на сесії Стрижавської селищної ради.

3.8. За періоди відпусток (основної, додаткової та інших, передбачених чинним законодавством) тимчасової непрацездатності та в інших випадках, коли згідно із законодавством виплати проводяться з розрахунку середньої плати, премія не нараховується.

Секретар селищної ради

В. Медведська